



Podněty doručené na ÚJOP UK:

Prostřednictvím ombudsmanky UK byl na ÚJOP UK doručen jeden skupinový podnět, 59/2024 přijatý kanceláří ombudsmanky 17. 12. 2024 a postoupený dne 27. 1. 2025 ve věci vztahu a chování jedné osoby k některým zaměstnancům/kyním do roku 2020, který jsme prodiskutovali a prověřili možné historické zdroje a podklady.

Předmět podnětu byl univerzitní ombudsmankou šetřen, ÚJOP UK při šetření poskytl maximální možnou součinnost. Z postupů týkajících se sociálního bezpečí a nastavení celého pracoviště v oblasti zaměstnanecké problematiky, které ústav od roku 2020 zavedl, vyplývá, že ÚJOP UK netoleruje a znemožňuje jednání, jaké podávající osoby popisují, a nabízí nástroje pro každého zaměstnance/kyni, aby se podobné chování v prostředí ústavu dále nevyskytovalo. ÚJOP UK zvážil ombudsmankou navrhovaná doporučení a přijal v této věci adekvátní opatření.

Výstupy tohoto podnětu:

1/ S ohledem na vyjádřenou újmu podávajících osob pozastavení se a projevení lítosti. V uváděném historickém období univerzita bohužel nedisponovala explicitními prostředky pro sociální bezpečí, je proto enormně důležité, že je zavedla. 2/ Rozhodnutí o předání uděleného ocenění dotčené osoby zpět (zpětněvzetí).

Projevujeme přiměřené zadostiučinění těm, kteří se cítí být zacházením ze strany osoby jednoho z bývalých vedoucích pracovníků studijního střediska dotčeni.

aktualizace: 26. 3. 2025; PhDr. Dana Hůlková Nývltová, Ph.D., ředitelka

