

	<p>Карлов университет Институт языковой и профессиональной подготовки Вратиславова 29/10, 128 00 Прага</p>
<p>Название:</p> <p style="text-align: center;">Правила рассмотрения дисциплинарных проступков участников курсов и программ Института языковой и профессиональной подготовки Карлова Университета</p>	
Дело №:	УКУЈОР/521429/2024
Вид:	Распоряжение директора
№	09/2024
Кого касается:	всех участников обучения и сотрудников Института языковой и профессиональной подготовки Карлова Университета
Представляет: Заместитель директора по учебной работе	Вступает в силу с: 1.9. 2024 года
Выдал: директор ИЯПП КУ	
Отменяет документ: Распоряжение директора №08/2023	

Ключевые слова:

выговор, условное отчисление, отчисление

Цель

Настоящий внутренний документ регламентирует порядок рассмотрения дисциплинарных проступков в рамках обучения по программам и курсам (далее по тексту – программа) пожизненного образования в Институте языковой и профессиональной подготовки Карлова университета (далее по тексту – ИЯПП КУ).

I. Общие положения

1. В соответствии с Порядком применения к обучающимся Карлова университета и снятия с них мер дисциплинарного взыскания настоящие правила регламентируют порядок рассмотрения дисциплинарных проступков участников программ и курсов пожизненного образования в ИЯПП КУ (далее по тексту – участник), порядок применения мер дисциплинарного взыскания за эти проступки и порядок пересмотра решений по этим вопросам.
2. Дисциплинарные проступки участников, применение мер дисциплинарного взыскания за эти проступки, рассмотрение дисциплинарных проступков и апелляционное производство руководствуются законом № 111/1998 Сб. «О высших учебных заведениях и об изменении и дополнении других законов» (Закон о высших учебных заведениях), Административно-процессуальным кодексом Чешской Республики и Порядком применения к обучающимся Карлова университета и снятия с них мер дисциплинарного взыскания.
3. Дисциплинарный проступком – это виновное нарушение обязанностей, установленных нормативно-правовыми актами или локальными нормативными актами университета и его структурных подразделений, главным образом нарушение действующих Правил обучения для участников подготовительных программ ИЯПП КУ.

II. Меры дисциплинарного взыскания

1. За совершение дисциплинарного проступка к участнику могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:
 - а) выговор;
 - б) условное отчисление, включая установление срока и условий исправления;
 - в) отчисление.
2. При применении мер дисциплинарного взыскания учитывается характер деяния, которое расценивается как дисциплинарный проступок, обстоятельства его совершения, вызванные последствия, степень вины, а также предшествующее поведение участника, совершившего дисциплинарный проступок, равно как и приложенные им усилия для устранения последствий совершенного проступка.
 - а) После наложения меры дисциплинарного взыскания наступает так называемый испытательный срок. В течение этого периода успеваемость и посещаемость ученика проверяются в более короткие сроки, и мера дисциплинарного взыскания более высокого порядка может быть наложена в более короткий срок, чем 1 месяц.

- b) В случае исключительно серьезного поведения за пределами класса к студенту могут быть применены санкции без промедления. В зависимости от степени тяжести проступка могут быть проинформированы соответствующие власти.
3. Мера дисциплинарного взыскания можно не применять в том случае, если само рассмотрение дисциплинарного проступка ведет к исправлению, особенно если речь идет о дисциплинарном проступке по неосторожности или о легком дисциплинарном проступке.
4. Мера дисциплинарного взыскания *выговор*:
- a) можно применить за дисциплинарный проступок по неосторожности или за легкий дисциплинарный проступок;
 - b) выносится классным руководителем или руководителем учебного центра или другим уполномоченным работником.
5. Мера дисциплинарного взыскания *условное отчисление*:
- a) Можно применить в случае, если выполнены условия применения меры дисциплинарного взыскания *отчисления* и при этом речь не идет о дисциплинарном проступке, совершенном особо циничным способом, участник искренне раскаивается и есть основания полагать, что воздержится от совершения нового дисциплинарного проступка;
 - b) выносится руководителем учебного центра;
 - c) срок и условия поведения в испытательный срок в случае условного отчисления определяются в зависимости от степени тяжести дисциплинарного проступка; данный срок составляет не менее трех месяцев и не более шести месяцев;
 - d) если в течение испытательного срока участник вновь совершает какой-либо дисциплинарный проступок, за исключением легкого дисциплинарного проступка по неосторожности, он подлежит отчислению.
6. Мера дисциплинарного взыскания *отчисление*:
- a) Ее можно наложить за тяжкий, умышленный и/или повторяющийся дисциплинарный проступок.
 - b) Выносится руководителем учебного центра.
 - c) В случае если мера дисциплинарного взыскания применена только за превышение допустимого объема пропусков занятий, руководитель центра вправе назначить проверку знаний участника в соответствующем объеме. В случае проведения такой проверки и ее неуспешного прохождения участник подлежит отчислению.
 - d) В результате отчисления участник, самостоятельно оплачивающий свое обучение, теряет право на возврат пропорциональной части стоимости образовательной программы, участник, получающий стипендию, теряет право на выплату стипендии в день вступления в законную силу решения об отчислении.
 - e) После вступления решения об отчислении в законную силу информация об отчислении передается в соответствующий отдел Полиции ЧР – Полицию по делам иностранцев и в Департамент по делам убежища и миграционной политики МВД ЧР.

III. Дисциплинарное производство

1. Дисциплинарное производство проводится в учебном центре ЯПП КУ, в котором участник обвиняется в совершении дисциплинарного проступка.

2. Дисциплинарное производство возбуждено в день вручения участнику уведомления о возбуждении производства с информацией о дате, времени и месте заседания.
3. Участник, дело которого рассматривается в рамках дисциплинарного производства, обязан присутствовать в заседании.
4. Если участник недоступен или адрес его местонахождения в ЧР неизвестен, уведомление о заседании направляется по адресу электронной почты, указанному участником при зачислении на обучение, и считается врученным.
5. В случае неявки участника на заседание без уведомления о наличии уважительной причины решение может быть принято в его отсутствие.
6. Решение, принятое в рамках дисциплинарного производства (далее – решение), должно быть совершено в письменном виде и содержать вывод о установлении факта совершения дисциплинарного проступка и определении меры взыскания, либо вывод о установлении факта совершения дисциплинарного проступка и отмене меры наказания, либо вывод о прекращении дисциплинарного производства. Решение также должно содержать обоснование и разъяснения о возможности обжаловать решение, а также о сроке на обжалование.
7. В случае наложения дисциплинарной меры *условное отчисление* в резолютивной части решения также содержится информация о сроке действия меры дисциплинарного взыскания.

IV. Обжалование

1. Участник вправе подать заявление о пересмотре решения в течение 15 дней со дня его получения.
2. Заявление о пересмотре решения в рамках дисциплинарного производства (далее – заявление) участник подает в письменном виде на имя директора ИЯПП КУ по адресу: Vratislavova 29/10, 128 00 Praha 2 или в электронном виде на адрес электронной почты odvolani@ujop.cuni.cz.
3. Своевременно поданная и допустимое заявление приостанавливает действие решения.
4. На основании представленных документов директор ИЯПП КУ вправе удовлетворить заявление и изменить решение. Несвоевременно поданное или неприемлемое заявление о пересмотре директором ИЯПП КУ отклоняется.
5. Решение по апелляции директор принимает, как правило, в течение 15 дней с момента вручения заявления о пересмотре решения, принятого в рамках дисциплинарного производства.
6. Решение директора ИЯПП КУ должно быть совершено в письменном виде и в резолютивной части содержать информацию о факте установления дисциплинарного проступка, обоснование решения и разъяснения о том, что данное решение носит окончательный характер.
7. Решение по апелляции вступает в законную силу на следующий день после истечения срока подачи заявления о пересмотре или на следующий день после письменного отказа

участника от права на подачу этого заявления или на следующий день после вручения решения директора ИЯПП КУ.

V. Заключительные положения

1. Все дисциплинарные производства, наложенные меры дисциплинарного взыскания и решения заносятся в дело участника, хранящееся в ИЯПП КУ.
2. В приложении № 1 к настоящему распоряжению приводится схема, отражающая сценарии и этапы дисциплинарного производства в отношении участников.

Приложение:

№1 Схема – Дисциплинарное производство

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

DISCIPLINÁRNÍ ŘÍZENÍ	ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО
	невыполнение учебных обязанностей дисциплинарный проступок
neplnění studijních povinností disciplinární přestupek	
NAPOMENUTÍ	ВЫГОВОР
průběžné monitorování a informování	текущий мониторинг и предоставление информации
zlepšení	улучшение
bez další sankce	Снятие дисциплинарного взыскания
bez zlepšení, resp. zhoršení závažný disciplinární přestupek	Без улучшения, ухудшение, тяжкое дисциплинарное нарушение
PODMÍNEČNÉ VYLOUČENÍ	УСЛОВНОЕ ОТЧИСЛЕНИЕ
průběžné monitorování a informování	текущий мониторинг и предоставление информации
zlepšení	улучшение
po uplynutí stanovené lhůty bez další sankce	по истечении установленного срока снятие дисциплинарного взыскания
bez zlepšení, resp. zhoršení zvláště závažný disciplinární přestupek	без улучшения, ухудшение, тяжкое дисциплинарное нарушение
VYLOUČENÍ	ОТЧИСЛЕНИЕ

možnost odvolání k ředitelce ÚJOP UK	возможность обжаловать решение на имя директора ИЯПП КУ
VYHOVÍ	УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ЗАЯВЛЕНИЯ
NEVYHOVÍ	ОТКЛОНЕНИЕ ЗАЯВЛЕНИЯ
zpět do režimu podmínečného vyloučení	обратно в режим условного отчисления
potvrzení vyloučení	Подтвержденное отчисление

DISCIPLINÁRNÍ ŘÍZENÍ

